

بند (۱۲۴)

از ابتدای سال ۱۳۹۲ استخدام نیروی انسانی صرفاً بر اساس ماده (۵۱)* قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و مواد ذی ربط قانون مدیریت خدمات کشوری مجاز است و هرگونه استخدام مازاد بر آن تخلف و پرداخت هرگونه وجهی توسط هر دستگاه اجرایی برای جبران استخدام‌های غیرقانونی تصرف در اموال عمومی و موجب تعقیب قضائی مسئول دستگاه اجرایی است.

تفریح بند (۱۲۴)

در محدوده رسیدگی‌ها، استخدام نیروی انسانی به استثنای دستگاه‌های مندرج در جدول زیر که **مبین عدم رعایت مفاد حکم این بند می‌باشد**، در سایر دستگاهها بر اساس ساز و کار مطروحه در این بند صورت گرفته است.

ردیف	نام استان	شماره طبقه‌بندی	عنوان دستگاه	تعداد افراد استخدام شده
۱	مرکزی	۲۹۲۴۴۰	شرکت پالایش نفت امام خمینی (ره) شازند اراک	۲۷
۲	مازندران	۲۲۶۰۰۰	شرکت برق منطقه‌ای مازندران	۷۹
۳	همدان	۱۲۷۵۶۵	سازمان آموزش و پرورش استان همدان	۲۰۱
۴	تهران	۲۱۰۰۰۰	شرکت آب منطقه‌ای تهران	۲۲
			جمع	۳۲۹

* قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران:

ماده (۵۱): هرگونه به کارگیری نیروی انسانی رسمی و پیمانی، در دستگاه‌های اجرایی مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری ممنوع است.

تبصره (۱): تعداد مجوزهای استخدامی برای هر سال در سقف اعتبارات مصوب در قانون بودجه با رعایت مفاد بند (ب) ماده (۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور و معاونت به تصویب شورای توسعه مدیریت می‌رسد. معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور، رئیس شورای مذکور و معاونت به عنوان عضو شوراهای موضوع قانون مدیریت خدمات کشوری تعیین می‌گردند.

تبصره (۲): بند (ج) ماده (۲۴) قانون مدیریت خدمات کشوری، مشاغل حاکمیتی، مناطق کمتر توسعه یافته و همچنین بند (ج) ماده (۱۶) قانون برنامه پنجم که مشمول حکم بند (ب) ماده (۲۰) این قانون است و اجرای قانون تعیین تکلیف استخدامی معلمان حق‌التدریسی و آموزشیاران نهضت سوادآموزی در وزارت آموزش و پرورش مصوب ۱۳۸۸/۷/۱۵ و اصلاحیه‌های بعدی آن از مفاد این ماده مستثنی است.